

[illegible]

			PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																					PA-GT-02	
			CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN																					Versión: 05-28-01-22	
																								Página: 1 de 10	
#	TEMATICA		EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
		Codigo de Integridad-Valores del Servidor Publico						FUNCION PUBLICA/ EVA	VIRTUAL	Jefe de Gestion Humana															
3		Liquidación de Nómina y de prestaciones sociales.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	40	Profesionales de Gestión Humana y de Contabilidad (10 colaboradores)	1	SENA Y SYSMAN	Magistral con SYSMA y Virtual SENA	Profesional de Gestion Humana													2	La capacitacion se SYSMA se hara cuando se renuev el contrato	
4		Evaluación de desempeño.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	PROVEEDOR	Magistral	Profesional de Gestion Humana													2	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana	
5		Bienestar social y Clima laboral.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	KARINA MURGAS	Magistral	Profesional de Gestion Humana													1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana	
6		Plan de Capacitacion	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: GESTION DEL TALENTO HUMANO	4	Profesionales y auxiliares de Gestión Humana (8 colaboradores)	1	KARINA MURGAS	Magistral	Profesional de Gestion Humana													1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana	
4		Modelo integrado de planeación y gestión- MIPG- todos los modulos	2. Gestion del Conocimiento: Saber , Hacer 3. Valor Público: Ser, Hacer y Saber	SI: PLANIFICACIÓN, DESARROLLO TERRITORIAL Y NACIONAL	40	jefes de Gestion, equipo de trabajo de planeacion y control interno	1	FUNCION PUBLICA/ EVA	VIRTUAL	PLANEACION Y GESTION HUMANA													2	Todos los jefes de Gestion, equipo de trabajo de planeacion y control interno deberan presentar certificado del curso	
5		Actualización en el régimen jurídico de la Contratación Estatal- Supervision de Contratos	2. Gestion del Conocimiento: Saber	CONTRATACION PUBLICA		Jefe de Contratación y un (1) profesional Universitario de contratacion	16	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA													2	El jefe de contrtacion y el profesional que se entrenen deberan realizar trasnsferencia de conocimiento a los jefes de gestion y/o colaboradores que delegue para realizar la supervisión de contratos	
6		Trabajo en equipo.	2. Gestion del Conocimiento: Ser	NO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	PROVEEDOR	Experiencial	Profesional de Gestion Humana													1	SENA	
7		Habilidades comunicativas y de relacionamiento	2. Gestion del Conocimiento: Ser	NO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	PROVEEDOR	Experiencial	Profesional de Gestion Humana													1	Capacitación interna a cargo del jefe de Gestión Humana	
5		Acoso laboral.	1. Gobierno para la Paz: Hacer y Saber	CULTURA ORGANIZACIONAL	2	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	10	LUIS VASQUEZ	Magistral	GESTION HUMANA													2	Capacitación interna a cargo del profesional LUIS VASQUEZ	

[illegible]

				PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																			PA-GT-02		
				CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN																			Versión: 05-28-01-22		
																							Página: 1 de 10		
#	TEMATICA		EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
7		Imagen -Etiqueta y protocolo-	2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	NO	8	jefes, Profesionales y auxiliares -250	2	PROVEEDOR	Magistral - Presencial	GESTION HUMANA														1	
8		Organización de Eventos	2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	NO	8	jefes, Profesionales y auxiliares	1	PROVEEDOR	Magistral - Presencial	GESTION HUMANA														1	
9		Fortalecimiento de las competencias del Auditor.	2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION ADMINISTRATIVA	4	equipo de control interno (3 colaboradores)	1	PROVEEDOR	Magistral - Presencial	GESTION HUMANA														2	
7		PQRS.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GESTION ADMINISTRATIVA	4	Todo el equipo comercial y cobro coactivo	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
8		Actualización del CPACA.	2. Gestion del Conocimiento: Saber	GESTION ADMINISTRATIVA	4	sistemas	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
9		Indicadores de gestión.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer 3. Valor Publico : Saber	GESTION ADMINISTRATIVA	4	Jefes de Planeacion y/o profesional delegado	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION DE PLANEACION														2	Capacitación interna a cargo del Gestion de Planeación
10		Evaluación al plan estratégico.	1. Gobierno para la Paz: Ser, Hacer y Saber 2. Gestion del Conocimiento: Ser, Hacer y Saber 3. Valor Publico : Ser, Hacer y Saber	GESTION ADMINISTRATIVA	4	Jefes de Planeacion y/o profesional delegado	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION DE PLANEACION														2	Capacitación interna a cargo del Gestion de Planeación

[illegible]

[illegible]

			PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				PA-GT-02		
			CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN																				Versión: 05-28-01-22		
																							Página: 1 de 10		
#	TEMATICA		EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
15		Actualización tributaria.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GESTION FINANCIERA		Colaboradores de financiera	1	PROVEEDOR	Magistral y practica	JEFE DE GESTION HUMANA														2	
16		Estrategia de gobierno Digital	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	GOBIERNO EN LINEA		Sistemas, comunicaciones y 1 colaborador por cada gestion	1	PROVEEDOR	Magistral	JEFE DE GESTION HUMANA														2	
14		Rendición de cuentas.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	PARTICIPACION CIUDADADANA	4	jefes de Gestion y/o funcionarios que deleguen	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION DE PLANEACION														1	Capacitación interna a cargo de Planeación
15		Atención al usuarios–servicio.	3. Valor Publico : Ser	SERVICIO AL CIUDADANO	4	Todo el personal de planta y contratistas (250 colaboradores)	4	PROVEEDOR	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	
16		Valoración de costos ambientales.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
17		Identificación y valoración del daño ambiental.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
15		Derecho ambiental.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	4	Ambiental	1	PROVEEDOR	Magistral	GESTION HUMANA														2	
16		Información pública.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber 3. Valor Publico : Hacer y Saber	DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACION	4	Jefes, profesionales y axiliuares	1	Division de Sistemas	Magistral y practica	GESTION HUMANA														2	Capacitación interna a cargo de la Division de Sistemas

				PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				PA-GT-02	
				CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN																				Versión: 05-28-01-22	
																								Página: 1 de 10	
#	TEMATICA		EJE TEMÁTICO Y DIMENSION DE COMPETENCIA- GUÍA DAFP (1):	PAE (2)	# HORAS	META	# GRUPOS	FACILITADOR	METODOLOGÍA	RESPONSABLE DE EJECUCION	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PESO%	OBSERVACION	
17		Ingles básico.	2. Gestion del Conocimiento: Saber 3. Valor Publico : Saber	BILINGÜISMO	40	Todo el personal de planta (Directivos, Asesores, Profesional, auxiliares (colaboradores)	8	SENA	VIRTUAL	Capacitación interna a cargo del GIT de Gestión del Talento Humano														1	Capacitación interna a cargo de Gestión Humana
18		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	NO	4	Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo, Jefe de Gestion Humana y Jefe de Control Interno (3 colaboradores)	1	PROVEEDOR	TEORICO PRACTICO	Profesional de Gestion Humana														2	Los jefes que se entrenen deberan realizar trasnsferencia de conocimiento a colaboradores priorizando con la PTA y PTAR, redes de acueducto y alcantarillado y administrativos
16		Plan institucional de seguridad vial y su normatividad	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	NO		Personal Asistencial y contratistas con labores de Conducción (15)	1	PROVEEDOR	TEORICO PRACTICO	Jefe de SST														2	
17		Brigadas de emergencia.	2. Gestion del Conocimiento: Hacer y Saber	SI: SSST		Comité COPASO (25 colaboradores)	1	ARL	TEORICO PRACTICO	Jefe de SST														2	Capacitación a cargo de la ARL